

申込方法 ※継続の場合は手続き不要	
●WEBで手続きする方	●書面で手続きする方
福祉一斉募集WEBサイトより以下の利用が可能です ・「WEB手続システム」の利用 ※一部制度を除く ・「各制度申込書」より紙申込書PDFダウンロード WEB手続システム入力期間 5/14(水)～5/28(水) 0:00～24:00(日本時間)	配付の申込書に必要事項を記入・押印 申込書(裏面含む)に記載の注意事項等を必ずご確認ください WEBから手続きした制度については 配付された申込書は利用しないでください

申込書提出「必要」の制度に申込む場合のみ

「申込書送付用紙」*1に必要事項を記入のうえ、お手持ちの封筒に貼付けて*2「一斉募集事務センター」へ送付

●申込書提出締切日 5/30(金)必着 (注)締切日以降は受付できません
 ●送付先 パナソニック共済会 一斉募集事務センター
 〒570-0031 大阪府守口市橋波東之町三丁目2番38号 京阪西三荘スクエア North
 ポストナンバー：A10-300

 *1 配付資料に同封しています。
 福祉一斉募集WEBサイト「CHECK4 申込方法>申込書提出先・申込書送付用紙」からも取り出せます。
 職場にて複数名分まとめて送付される場合も、「申込書送付用紙」は一人ずつ記入し、
 申込書と合わせて提出ください。
 *2 郵便、およびハイメールを利用の場合は、「申込書送付用紙」は封筒に貼付けず、同封して送付ください。

お問い合わせ

〈手続き方法・WEBサイト閲覧方法
 などのお問い合わせまたは
 保険の見直し・貯蓄方法のご相談〉

パナソニック共済会 ヘルプデスク
 (受付時間 9:00～17:30)
☎050-3355-8386

☎電話でのお問い合わせについて

●本人確認のため、①グローバルID (PINナンバー) ②氏名 ③生年月日 ④ 所属会社(事業場)を伺います。

●個人情報保護のため、従業員本人によるお問い合わせを基本としています。
 ご家族からのお問い合わせの場合、制度の加入状況等にはお答えできないことがあります。

※海外勤務や社外出向、お身体が不自由なため電話が困難な方のみWEBでのお問い合わせを受けます。
 「福祉一斉募集WEBサイト」の「問い合わせ」より確認してください。

〈制度内容に関するお問い合わせ〉
 以下のとおり、取扱い機関別に承ります

グループ生命共済・終身医療保険・がん保険「がん太くん」・
 積立型未来サポート保険

パナソニック共済会 ヘルプデスク
☎050-3355-8386 月～金(祝日・長期休暇を除く)9:00～17:30
 メール WEBサイト「SMyle」の『お問い合わせ』より
 「ホットライン」をご利用ください

パナファミリー傷害保険・団体ファミリー介護保険・収入あんしん保険

パナソニック保険サービス
☎0570-087-115 月～金(祝日・長期休暇を除く)9:00～17:30
 メール pisj_hoken@ml.jp.panasonic.com

電機連合ねんきん共済

所属の労働組合各支部へ問い合わせ
 所属支部が不明な方は パナソニックグループ労働組合連合会
☎7-950-23114／06-6900-0202
 月～金(祝日・長期休暇を除く)9:00～17:00
 メール pgu-fukushikyosai@gg.jp.panasonic.com

社会情勢・行政からの要請等により、営業時間が変更になる場合がございますのでご了承ください。

ライフデザインBook
 福祉一斉募集期間
 5/14(水)～5/28(水)
 申込書類 5/30(金) 一斉募集事務センター必着

2025
 一年間保存版

福祉一斉募集
 WEBサイトへ

6番 尾木 美奈
 (アタッカー)

15番 兵郷 珠彩
 (レシーバー)

11番 長友 望美
 (主将:レシーバー)

巻頭

貯蓄や保険の各制度を選ぶ前
 におさえておくべき4つのポイント

- 本冊子は各制度の概要を掲載しています。
お申込みの際は、必ず重要事項を掲載している制度説明書をお読みください。
- 本年度の制度変更点はP.03をご覧ください。
- 一部の福祉制度を除き、一斉募集期間外の加入も可能です (P.05)

会社別対象制度一覧

「○」「×」の表記は本誌で募集する制度を示しています。会社により、対象制度が異なりますのでご注意ください。

取扱会社	パナソニック共済会				パナソニック 保険サービス			パナソニック グループ 労働組合連合会
制度名 会社名	グループ生命共済 《みんなのそなえ》	《スマートケア2024》 終身医療保険	未来サポ ー ト保 険 積立型	「がん太くん」 がん保険	バナファミリ ー 傷害保 険	団体ファミリ ー 介護保 険	収入あんしん保 険	ねんきん共 済 電機連合
パナソニックAWエンジニアリング	○	○	○	○	○	○	○	○
パナソニックETソリューションズ	○	○	○	○	○	○	○	×
パナソニックEWエンジニアリング	○	○	○	○	○	○	○	○
パナソニックEWネットワークス	○	○	○	○	○	○	○	×
パナソニックSPT	○	○	○	○	○	○	○	○
パナソニック アーキスケルトンデザイン	○	○	○	○	○	○	○	○
パナソニック アソシエイツ滋賀	○	○	○	○	○	○	○	×
パナソニック アソシエイツ鳥取	○	○	○	○	○	○	○	×
パナソニック エイジフリー	○	○	○	○	○	○	○	×
パナソニック映像	○	○	○	○	○	○	○	×
パナソニック エコシステムズ共栄	○	○	○	○	○	○	○	×
パナソニック エコシステムズベンテック	○	○	○	○	○	○	○	×
パナソニック エコテクノロジー関東	○	○	○	○	○	○	○	×
パナソニック エコテクノロジーセンター	○	○	○	○	○	○	○	×
パナソニック エナジー貝塚	○	○	○	○	○	○	○	×
パナソニック エナジー東浦	○	○	○	○	○	○	○	○
パナソニック エレクトリックワークス朝日	○	○	○	○	○	○	○	○
パナソニック エレクトリックワークス池田電機	○	○	○	×	○	○	○	○
パナソニック エレクトリックワークス紀南電工	○	○	○	○	○	○	○	○
パナソニック エレクトリックワークス電材三重	○	○	○	○	○	○	○	○
パナソニック エレベーター	○	○	○	○	○	○	○	○
パナソニック環境エンジニアリング	○	○	○	○	○	○	○	○
パナソニック関東設備	○	○	○	○	○	○	○	×
パナソニック住宅設備	○	○	○	○	○	○	○	○
パナソニック スイッチギアシステムズ	○	○	○	○	○	○	○	○
パナソニック スイッチングテクノロジーズ	○	○	○	○	○	○	○	○
パナソニック ソーラーアモルトン	○	○	○	○	○	○	○	○
パナソニック ソーラーシステム製造	○	○	○	○	○	○	○	○
パナソニック テクノサービス	○	○	○	○	○	○	○	○
パナソニック デバイスSUNX九州	○	○	○	○	○	○	○	○
パナソニック電材ソリューションズ	○	○	○	○	○	○	○	×
パナソニック内装建材	○	○	○	×	○	○	○	○
パナソニック ネットソリューションズ	○	○	○	○	○	○	○	×
パナソニック ハートファームアソシエイツ	○	○	○	○	○	○	○	×
パナソニック ファシリティーズ	○	○	○	○	○	○	○	○
パナソニック防災システムズ	○	○	○	○	○	○	○	×
パナソニック ホームズ	○	○	○	○	×	×	×	×
パナソニック ホームズ不動産	○	○	○	○	×	×	×	×
パナソニック補聴器	○	○	○	○	○	○	○	○

取扱会社	パナソニック共済会				パナソニック 保険サービス			パナソニック グループ 労働組合連合会
制度名 会社名	グループ生命共済 《みんなのそなえ》	《スマートケア2024》 終身医療保険	未来サポ ー ト保 険 積立型	「がん太くん」 がん保険	バナファミリ ー 傷害保 険	団体ファミリ ー 介護保 険	収入あんしん保 険	ねんきん共 済 電機連合
パナソニック ライティングシステムズ	○	○	○	×	○	○	○	○
パナソニック リフォーム	○	○	○	○	×	×	×	×
i-PRO	○	○	○	○	○	○	○	○
NTTデータMSE	○	○	○	○	○	○	○	○
PUX	○	○	○	○	○	○	○	×
Vieureka	○	○	○	○	○	○	○	×
Yohana	○	○	○	○	○	○	○	×
旭鍍金工業	○	○	○	○	○	○	○	○
石垣電材	○	○	○	○	○	○	○	×
エイチアールワン	○	×	×	×	×	×	×	×
エクセルシャノン	○	○	○	○	○	○	○	×
エコロジーネット	○	○	○	○	○	○	○	×
かごしま電工	○	○	○	○	○	○	○	×
ガンバ大阪	○	○	○	○	○	○	○	×
キューテック	○	○	○	○	○	○	○	×
近鉄トレーディングサービス	○	○	○	○	○	○	○	○
クリエイターズグループMAC	○	○	○	○	○	○	○	×
ケイミュー	○	○	○	○	○	○	○	○
ケイミュー シボレックス	○	○	○	○	○	○	○	×
ケイミュー ホームテック	○	○	○	○	○	○	○	×
ゴートップ	○	○	○	○	○	○	○	○
興陽電機	○	○	○	○	○	○	○	○
五光電機	○	○	○	○	○	○	○	×
新和照明	○	○	○	○	○	○	○	×
中国機材設備	○	○	○	○	○	○	○	×
デンザイ東亜	○	○	○	○	○	○	○	×
中谷電気	○	○	○	○	○	○	○	×
NX・NP ロジスティクス	○	○	○	○	○	○	○	○
パーソルAVCテクノロジー	○	○	○	○	○	○	○	○
パーソル エクセルHRパートナーズ	○	○	○	○	○	○	○	×
パーソル エクセルアソシエイツ	○	○	○	○	○	○	○	×
パーソル ファクトリーパートナーズ	○	○	○	○	○	○	○	×
パソナ ナレッジパートナー	○	○	○	○	○	○	○	×
パソナ日本総務部	○	○	○	○	○	○	○	○
ピーディーシー	○	○	○	○	○	○	○	×
松村組	○	○	○	○	○	○	○	×
八州電気工業	○	○	○	○	○	○	○	×
リロエクセル	○	○	○	○	○	○	○	×

福祉一斉募集制度一覧 ◆申込方法は裏表紙をご覧ください

	制 度 名	掲載ページ	主な保障内容	対 象 者					(上 福祉一 申込 保障(補 *保険 (下段)	段) 斉募集期間 時の 償)期間* のみ 控除開始	年齢 条件有	健康 告知要	制度 変更
				本 人	配偶 者	こ ども	両 親	その他					
共 済 ・ 保 険	グループ生命共済 《みんなのそなえ》	09	死亡・入院・ 手術・先進医療		●	●	—	—	8/1～ 8月給	1年間 与	●	●	—
	終身医療保険 《スマート・ケア2024》	11	入院・通院支援・ 手術 ※先進医療・ 3大疾病・女性疾病 特約あり		●	●	●	—	8/1～ 8月給	終身 与	●	●	—
	がん保険「がん太くん」	13	がんの入院・通院・ 診断一時金・手術		●	●	●	2親等以内 の家族	10/25 ※一部 8月給	～終身 特約を除く 与	●	●	—
	パナファミリー傷害保険	17	ケガによる死亡・ 後遺障害・ 入院・通院・手術・ 賠償	パナソニックグループ 関係会社に所属する 役員、社員および 社員待遇の従業員	●	●	●	兄弟・姉妹お よび本人と 同居の親族 (6親等内の 血族、およ び3親等内 の姻族)	8/1 午 1年間 8月給	前0時～ 与	—	—	—
	団体ファミリー介護保険	19	介護一時金、 傷害後遺障害		●	—	●	—	8/1 午 1年間 8月給	前0時～ 与	●	●	有り
	収入あんしん保険	21	所得補償		—	—	—	—	8/1 午 1年間 8月給	前0時～ 与	●	●	有り
積 立	積立型未来サポート保険	23	なし (積立のみ)		—	—	—	—	月 払： 賞与払：	8月給与 12月賞与	●	—	—
	電機連合 ねんきん共済	25	なし (積立のみ)	パナソニックグループ 労働組合連合会に 加盟する組合員 および 組合が認めた人	—	—	—	—	8/12 ※休祝 翌営	(口座振替) 日の場合は 業日	●	—	—

◆重要事項を記載している各制度の制度説明書(※)を必ずご確認のうえ、お申込みください。(※)福祉一斉募集WEBサイトに掲載
◆福祉一斉募集期間外の取扱いなどについては、P.05をご覧ください。
◆問い合わせは裏表紙をご覧ください。

福祉一斉募集WEBサイトのご案内

アクセス方法

福祉一斉募集WEBサイト

●パソコンで見える場合

・Google等の検索エンジンで

パナ一斉募集

検索

・「福祉一斉募集」ページ内の

青いボタン サイトを見る をクリック

●スマートフォンで見える場合

・右の2次元コードを読み取り、ログイン画面へ

福祉一斉募集
WEBサイト

※端末によってはうまく表示されない場合があります。

- ライフプランの検討に役立つコンテンツ
- 保険料試算ツール(一部制度)
- WEB手続きシステム

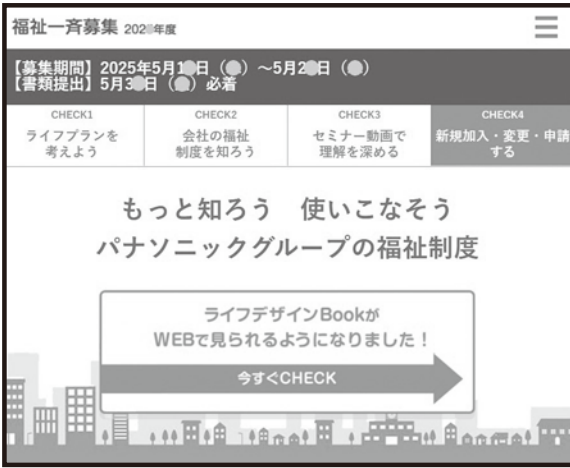
制度説明書は
こちらから

本年度の福祉一斉募集について

募集制度一覧 制度説明書

会社別対象制度

お問い合わせ



福祉一斉募集期間外の取扱い

◆福祉一斉募集期間以外での加入条件や給付手続きなど、詳細は「[制度説明書](#)」をご覧ください

制 度 名	掲載ページ	福祉一斉募集期間以外の取扱い				退職時の取扱いと 主な保障内容	保険料(掛金)の取扱いや 税務について ※給与控除の制度は年末調整自動対応	取扱い
		加入	解約	変更	備考			
グループ生命共済 《みんなのそなえ》	09	○	×	○	新規申込可。 コース変更は増額のみ可	OB用の保険・共済制度に移行可 ※グループ生命共済は脱退 ※本人60歳到達時も同様の取扱い	一般生命保険料控除 介護医療保険料控除	共
終身医療保険 《スマート・ケア2024》	11	○	○	—	—	入院・通院支援・手術 ※先進医療・3大疾病・女性 疾病特約あり 退職後も継続	介護医療保険料控除	共
がん保険 「がん太くん」	13	○	○	○	—	がんの入院・通院・診断一時金・手術 退職後も継続	2012/1/1以降の契約は介護医療保険料控除。それ以前の契約は一般生命保険料控除 ※特約中途付加等で契約変更した場合はこの限りではなく、詳細は保険会社で確認。	共
パナファミリー 傷害保険	17	○	×	△	新規申込は可。 コース変更は家族構成の変更の場合等に可	□座・住所登録手続きにより補償の継続が可能 ※本人60才到達時も同様の取扱い	—	保
団体ファミリー 介護保険	19					□座・住所登録手続きにより補償の継続が可能 ※本人60才到達時も同様の取扱い	介護医療保険料控除	
収入あんしん保険	21	△	×	×	新規申込は入社後1年未満の場合のみ可	脱退 ※本人60才到達時も同様の取扱い	介護医療保険料控除	保
積立型 未来サポート保険	23	○	○	○	新規申込・口数 変更可 年3回 (5、8、11月)	60歳到達時または50歳以上退職時に年金または据置き(繰延)/一時金/医療を選択 50歳未満は一時金受取	税制適格コースA ＝個人年金保険料控除 一般コースB ＝一般生命保険料控除	共
電機連合 ねんきん共済	25	○	○	○	新規申込および口数変更 年3回 (2、5、9月)	積立継続または年金/一時金を選択	ねんきん共済は満50歳未満での加入は個人年金保険料控除。50歳以上での加入および悠々プランは一般生命保険料控除。	労

※税務については、特に断りのない場合、2025年2月現在の税制等に基づくものであり、今後変更となる場合あり

給付金・保険金の請求や加入状況の確認
SMyLE(パナソニック共済会)
●上記会社取扱制度の加入状況、積立残高等の確認 ●給付請求、一部出金等の手続き

わたしの保険手帳(パナソニック保険サービス)
●上記会社取扱制度の加入状況の確認 ●事故・保険金請求等の手続き

取扱い
共 パナソニック共済会 ヘルプデスク
保 パナソニック保険サービス
労 パナソニックグループ労働組合連合会

制度別引受保険会社など一覧

日付はすべて2025年です。
詳細は福祉一斉募集WEBサイトの[制度説明書](#)に記載

商品名	正式保険名称	
福祉一斉募集	引受保険会社	※引受保険会社および引受割合は変更することあり
契約日	責任開始期	制度運営等
終身医療保険 《スマート・ケア2024》	〈スタンダード〉入院給付特則(B型)、通院支援特約(退院・外来手術時給付型)付医療治療保険(無解約払いもどし金型)Ⅲ型 〈ライト〉通院支援特約(退院・外来手術時給付型)付医療治療保険(無解約払いもどし金型)Ⅲ型 Form No.0D2951(12.0) AXA-A1-2502-0048/9W2 2025.02.28	
8/1	8/1	アクサ生命保険㈱ 本社:〒108-8020 東京都港区白金1-17-3 TEL03-6737-7777(代表) (担当窓口)アクサ生命保険株式会社 MCVP推進第2部【照会先】法人ビジネス業務部 〒108-8020 東京都港区白金1-17-3 TEL03-6737-7450 取扱募集代理店 株式会社 パナソニック共済会 〒570-0031 守口市橋波東之町三丁目2番38号 京阪西三荘スクエアNorth TEL06-6995-1017
がん保険「がん太くん」	〈がん太くんDays1〉〈がん太くんレディースDays1〉 がん保険(低・無解約払戻金2018)、手術・放射線治療特約(2018)、診断給付金複数回支払特約(2018)、抗がん剤・ホルモン剤治療特約(2018)、がん先進医療・患者申出療養特約、外見ケア特約、緩和療養特約、特定保険料払込免除特約、女性がん特約(2018)(〈がん太くんレディースDays1〉の保障) 〈がん太くんDays1プラス〉〈がん太くんレディースDays1プラス〉 がん保険(無解約払戻金2018契約者用)、診断給付金複数回支払特約(2018)、抗がん剤・ホルモン剤治療特約(2018)、がん先進医療・患者申出療養特約、外見ケア特約、緩和療養特約、女性がん特約(2018)(〈がん太くんレディースDays1プラス〉の保障) AF020-2024-0395 11月27日(261127)	
9/1	10/25	アフラック 法人第四営業部 〒530-0057 大阪市北区曽根崎2-3-5 梅新第一生命ビルディング TEL06-6206-3813 取扱募集代理店 株式会社 パナソニック共済会 〒570-0031 守口市橋波東之町三丁目2番38号 京阪西三荘スクエアNorth TEL050-3355-8386
パナファミリー 傷害保険	団体総合生活補償保険(MS&AD型) 三井住友海上火災保険株式会社(引受幹事保険会社) 共同保険に関する特約に基づく共同保険契約。それぞれの引受保険会社は、引受割合に応じて、連帯することなく単独別個に保険契約上の責任を負う。三井住友海上は、幹事保険会社として他の引受保険会社の業務および事務の代理・代行を行う。	
8/1	保険期間8/1 午前0時	パナソニック保険サービス株式会社 保険料払込方法:8月以降毎月給与控除 B24-200216 承認年月:2025年2月
団体ファミリー 介護保険	介護一時金支払特約・親介護一時金支払特約付団体総合生活補償保険(MS&AD型) 三井住友海上火災保険株式会社	
8/1	保険期間8/1 午前0時	パナソニック保険サービス株式会社 保険料払込方法:8月以降毎月給与控除 B24-200216 承認年月:2025年2月
収入あんしん保険	団体長期障害所得補償保険 上記「パナファミリー傷害保険」の引受保険会社欄の記載と同じ	
8/1	保険期間8/1 午前0時	パナソニック保険サービス株式会社 保険料払込方法:8月以降毎月給与控除 B24-200216 承認年月:2025年2月
積立型 未来サポート保険	拠出型企業年金保険・一時払退職後終身保険・医療給付金付個人定期保険・入院保障保険(終身型09)〈60日型〉 ■医療保険部分以外:日本生命保険相互会社(事務幹事会社)、住友生命保険相互会社、第一生命保険株式会社、明治安田生命保険相互会社、富国生命保険相互会社、アクサ生命保険株式会社 引受保険会社による共同取扱契約であり、事務幹事会社が他の引受保険会社から委任を受けて事務を行う。引受保険会社はそれぞれの引受割合に応じて保険契約上の権利を有し義務を負い、相互に連帯して責任を負うものではない。 日本・企・2024-454-12175-T(R7.1.6) ■医療保険部分:アクサ生命保険株式会社(終身医療保険《スマート・ケア2024》のとおり)	
8/1(賞与払は翌年1/1)	株式会社 パナソニック共済会 〒570-0031 守口市橋波東之町三丁目2番38号 京阪西三荘スクエアNorth TEL06-6995-1019	
ねんきん共済	〈生命保険会社引受部分〉拠出型企業年金保険 〈こくみん共済 coop引受部分〉新団体年金共済 制度説明書記載の複数の保険会社とこくみん共済 coop(全国労働者共済生活協同組合連合会)で契約を引受けています。明治安田生命保険相互会社は他の引受保険会社の委託を受けて事務を行う。引受保険会社は、それぞれの引受割合により保険契約上の責任を負う。なお、引受保険会社等は、変更される場合あり。引受保険会社:明治安田生命保険相互会社(事務幹事会社)、太陽生命、日本生命、住友生命、富国生命、第一生命。	
9/1	9/1	電機連合福祉共済センター(取扱窓口:パナソニックグループ労働組合連合会) 掛金は収納代行会社より、口座引落し 月払/毎月12日 半年払い:8/12、2/12(いずれも休祝日の場合は翌営業日)

もっと知ろう
使いこなそう

貯蓄や保険の各制度を選ぶ前に押さえておくべき4つのポイント

人生においてリスクへの備えは大切。

どんなことが想定されて、どのように備えればよいか、

まずこのページでポイントをチェック!

さらに詳細はWEBサイトでじっくり確認しましょう。

こちらの二次元コードから
スマホでもかんたんアクセス



パナー斉募集

検索

TOP > CHECK1 ライフプランを考えよう



ライフイベントから考える

入社・結婚・住宅購入… こんなときに何を考えないといけないのか?
生き方や働き方の多様化が進む今、備えを組み立てるのも自分自身です。
加入だけでなく、見直しのタイミングも
確認しておきましょう!



貯蓄プランの進め方

その方法で「お金」、貯まりますか?

「とりあえず」「なんとなく」貯金されていませんか?

人生の三大支出を確認し、会社制度を活用しながらどう備えることができるか確認して
おきましょう!



教育費

住宅購入資金



住宅ローン返済

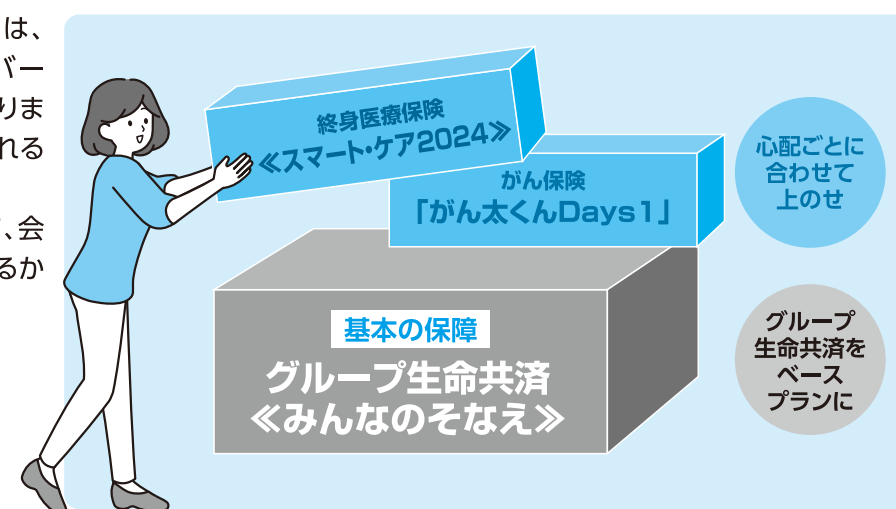
老後資金



保険のそなえ方

健康保険があるから、 自分で医療保険に入らなくても大丈夫?

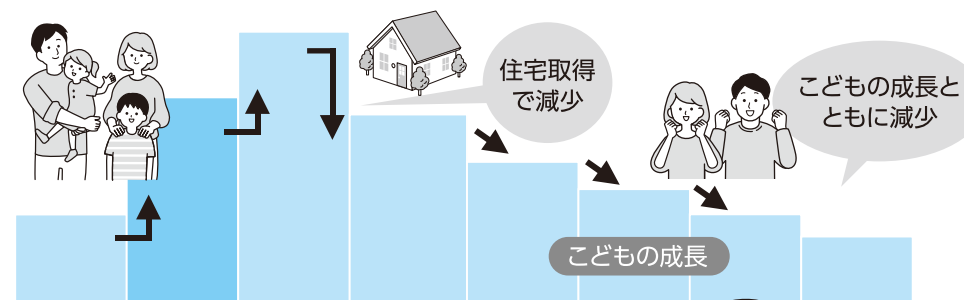
病気やけがをしたときは、
健康保険だけではカバー
しきれないリスクもありま
す。保険はいつでも入れる
わけではありません。
適切な保障を理解して、会
社制度でどう備えられるか
確認しておきましょう!



保険のそなえ方

死亡保険の必要保障額って誰のため?

残された家族のためにどのくらいの保障が必要かは時間と共に変化します。
だいたい金額をグループ生命共済のシミュレーションを使って確認しておきましょう!



WEBサイトにはこんな情報も!

- グループ生命共済「みんなのそなえ」は何かいいの?
- がん治療にはどれくらいのお金がかかるの?
- 家族みんなで備えられる一生保障の医療保険



グループ生命共済《みんなのそなえ》

■パナソニック共済会

◎会社と労働組合でつくった死亡・病気・けがをトータルに保障する福祉共済制度

ご自身はもちろん、配偶者・お子様の「もしも」に備えていますか？



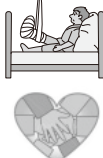
日帰り入院から長期入院
まで安心の保障

入院時の雑費・
臨時出費への補填



日帰り手術・
先進医療にも対応

持病があっても加入できる
【たすけあい制度】



- スケールメリットを活かした手ごろな掛金（ただし、掛金は1年ごとに見直し）
- 短期、長期入院とも安心（入院初回見舞金、長期入院通算1,000日まで給付あり）
- 退職後に移行できる保険・共済制度あり
- 剰余金があれば、還付金として支払いあり（ただし、7/31時点で加入している方が対象）

本資料内では、死亡または高度（重度）障害保障額を「死亡保障額」と表記

■制度概要

ニーズに合った死亡保障額と医療保障を選択し、コースを決定

死亡保障額を選択			医療保障の選択			S	M	L
本人	300万円～ 5,100万円	入院	入院給付金 病気やけがによる1日以上入院時 （1～180日目まで）	1日につき		3,000円	7,000円	10,000円
			長期入院給付金 入院が長期化した時 （181日目～通算1,000日限度）	1日につき	—	—	5,000円	7,000円
			入院初回見舞金 初めて入院した時	1入院につき		15,000円	35,000円	50,000円
配偶者*	300万円～ 1,500万円		手術・放射線治療給付金	1回につき※1		15,000円	25,000円	50,000円
			先進医療給付金	1回につき	—	—	技術料と同額 （通算1,000万円限度）	
子ども*	300万円 600万円		特定障害見舞金 特定の身体障害の状態となった時	定額		56,000円	100,000円	144,000円
			ドナー支援金 ドナーとなるための手術を受けた時	定額		14,000円	25,000円	36,000円

*本人の加入が必須
*本人の死亡保障額以下で選択
（医療保障は自由に選択可）
※1放射線治療給付金は60日に
1回のみ給付

【たすけあい制度】告知事項に該当する方

従業員本人に限り加入可
（コースは03S・03Mのみ）
※2【たすけあい制度】は
「長期入院給付金」
「先進医療給付金」は
保障対象外

配偶者・子どもで告知事項
に該当しない方は通常の
コースに加入可
（死亡保障額300万円の
コースのみ）

- 【たすけあい制度】に加入の本人および、その配偶者・子どもについては、引受割合等が異なるため還付金や税控除が異なる
- 従業員本人が告知事項に該当しなくなった場合は、通常のコースに変更の手続きをすること
（申込日時点で配偶者・子どもが告知事項に該当する場合は変更不可）

03Mコースは以下の
いずれかに該当する
場合のみ選択可

- 保障開始日時点で
30歳未満の方
（過去に1度も加入し
ていない場合に限り）
- 本制度が初めて
導入された会社の
従業員
（導入日～最初に到
来する福祉一斉募
集での申込みまで）

詳細は制度説明書参照

※必ず「制度説明書」を確認ください！

制度説明書の 主な内容	●保障内容、掛金の詳細 ●加入資格、告知事項の詳細 ●期中加入（増額）の申込み ●【たすけあい制度】について	●保険金・給付金が支払われない主な場合（主な免責事由） ●保険金の年金受取り（生命保険会社引受部分） ●退職後の移行保険・共済制度について ●契約概要・注意喚起情報	●保障期間/控除開始 ●8/1～1年間 ※自動更新されます ●8月給与

■加入資格

（基準日：2025年8月1日時点）

- 本人：満60歳未満
- 配偶者：満65歳未満、申込時点で入籍済かつ加入制限職業に非該当
- 子ども：満25歳未満、本人と生計を一にする未婚かつ未就職の一親等の子（加入資格のある子は全員加入のこと）
すでに加入中の方が加入資格を満たさなくなった場合、継続できません。

■新規加入または増額時の告知事項

以下に該当しない方のみ新規加入および増額が可能（該当する従業員本人は【たすけあい制度】に加入可）

- 1.申込日（告知日）現在、病気やけがのため、医師の検査・治療・投薬を受けている（治療を要すると診断されている場合も含む）
- 2.申込日（告知日）から過去1年以内に、病気や手足の骨折以外のけがのため、連続14日以上入院・安静加療をしたこと
（連続14日以上入院・安静加療が必要と診断された場合も含む）、または、申込日（告知日）から過去1年以内に手術を受けたことがある
- 3.申込日（告知日）から過去1年以内に、13項目の疾病※3による医師の検査・治療・投薬を受けたことがある
（治療を要すると診断されたことがある場合も含む）

※3詳細は制度説明書参照

＜「検査」について＞

自覚（検査等での異常の指摘を含む）があって、的確な治療のための検査は「医師の治療」となり、【告知事項】1.3.に該当します。ただし、経過を見るための検査のみで治療・投薬の必要がないと医師より診断されている場合は、【告知事項】1.3.に該当しません。また、一時的な日常生活上の注意のみの場合や、健康診断・がん検診・人間ドック等の定期健診は「（医師の）検査」には含まれず、【告知事項】1.3.に該当しません。

■コース別月額掛金

●本人

死亡 保障額 ※4（万円）	医療保障					
	S		M		L	
	コース	月額掛金 （円）	コース	月額掛金 （円）	コース	月額掛金 （円）
300	03S	1,000	03M	1,500	03L	2,000
600	06S	1,700	06M	2,200	06L	2,700
900	09S	2,300	09M	2,800	09L	3,300
1,200	12S	2,900	12M	3,400	12L	3,900
1,500	15S	3,500	15M	4,000	15L	4,500
1,800	18S	4,100	18M	4,600	18L	5,100
2,100	21S	4,700	21M	5,200	21L	5,700
2,400	24S	5,300	24M	5,800	24L	6,300
2,700	27S	5,900	27M	6,400	27L	6,900
3,000	30S	6,500	30M	7,000	30L	7,500
3,300	33S	7,100	33M	7,600	33L	8,100
3,600	36S	7,700	36M	8,200	36L	8,700
3,900	39S	8,300	39M	8,800	39L	9,300
4,200	42S	8,900	42M	9,400	42L	9,900
4,500	45S	9,500	45M	10,000	45L	10,500
4,800	48S	10,100	48M	10,600	48L	11,100
5,100	51S	10,700	51M	11,200	51L	11,700

●配偶者

死亡 保障額 ※4（万円）	医療保障					
	S		M		L	
	コース	月額掛金 （円）	コース	月額掛金 （円）	コース	月額掛金 （円）
300	03S	1,000	03M	1,500	03L	2,000
600	06S	1,700	06M	2,200	06L	2,700
900	09S	2,300	09M	2,800	09L	3,300
1,200	12S	2,900	12M	3,400	12L	3,900
1,500	15S	3,500	15M	4,000	15L	4,500

●子ども

死亡 保障額 ※4（万円）	医療保障					
	S		M		L	
	コース	月額掛金 （円）	コース	月額掛金 （円）	コース	月額掛金 （円）
300	J3S	630	J3M	1,020	J3L	1,460
600	J6S	840	J6M	1,230	J6L	1,670

- 満2歳6か月未満の子どもは、死亡保障額600万円は加入不可

※4死亡または所定の高度（重度）障害状態になった場合に給付

- 掛金は加入人員・加入者の年齢分布・保険収支の実績等にもとづき、1年ごとに見直し、必要に応じて改定
- 月額掛金は、生命保険会社、こくみん共済 coop、自家共済分の合計額
- 生保引受部分の掛金は概算であり、実際の掛金は、申込締切後に確定。すでに掛金が給与控除されている場合は、確定掛金との差額を精算。ただし、こどもの掛金は確定掛金。また、掛金は毎年更新日に見直し
- こくみん共済 coop引受部分の掛金は募集掛金提示時期の本人および配偶者の年齢別総契約口数にもとづく口数平均年齢によって算出。なお、こどもの掛金は固定
- 自家共済引受部分の掛金は、保険収支の実績等にもとづき、必要に応じて改定（掛金改定時は契約更新日から新掛金となる）

終身医療保険《スマート・ケア2024》

■パナソニック共済会

◎ご家族と一緒にそなえられる、退職後も継続可能で安心な医療保険

退職後のそなえは大丈夫ですか?在職時と変わらない保険料で継続できる保険です

1

退職後も安心!!

健康な今のうちに加入することで
保険料もその分割安に!!
退職後も同じ保険料で継続可能!!

2

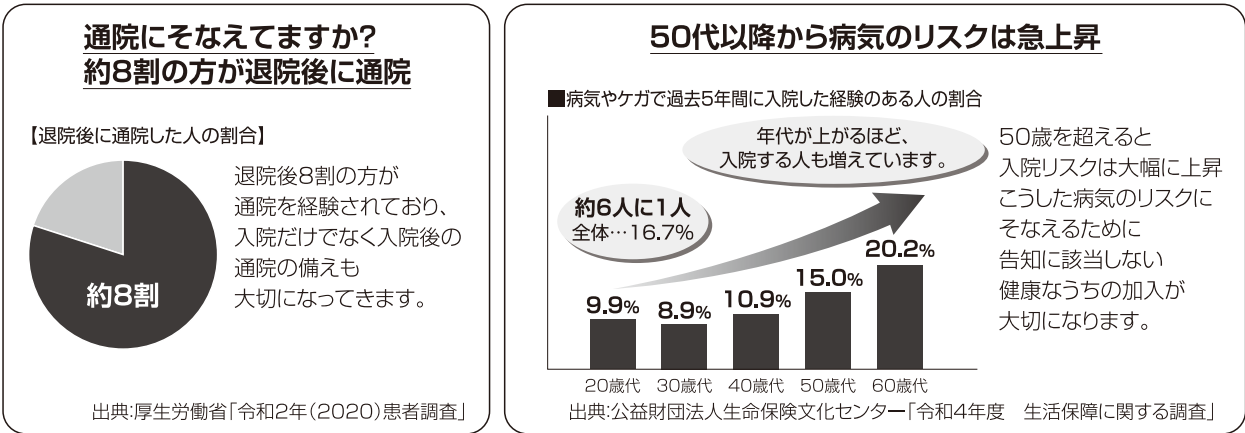
簡易な告知!!

パナソニックグループだからできる
3つ*の簡単な告知でお申し込みが
可能!! ※特則付加の場合は4つ

3

選べる特約!!
選べるコース!!

自分に合った保障が選べる!
上乗せ加入で足りない保障を
補える!



◎現在のがん治療にあわせたパナソニックグループ専用がん保険

がんに対する備えは十分ですか？ 医療保険だけでは足りない場合も…

- 就労世代(20～64歳)のがん患者は増加傾向にあります
(国立がん研究センターがん情報サービス「がん統計」(全国がん罹患モニタリング集計(MCIJ))(1975年～2015年))
- 「通院」でのがん治療が増加傾向です(厚生労働省 令和2年 患者調査)
- 「抗がん剤治療」または「ホルモン剤治療」を含む治療を受けた場合の平均治療期間は561日
(回答数=1,659 がん罹患患者およびその家族へのアンケート調査(2022年5月アフラック実施)より)

だから、「がん」には「がん専用」の保険「がん太くんDays1」「がん太くんレディースDays1」で備えることが大切です!

- 「通院治療」は三大治療※なら日数無制限で保障 ※手術、放射線治療、抗がん剤・ホルモン剤治療
- 「抗がん剤・ホルモン剤治療」を受けたときに月ごとに保障(充実タイプの場合)
- 「先進医療」に加え、「患者申出療養」も保障
- がんで所定の条件(P.14保障内容参照)に該当の場合、
以後の保険料の払込が免除(特定保険料払込免除特約を付加した場合)
- 退職後も継続可能(保険料は個別取扱となる場合あり)

女性には女性特有のがんの手術に対して手厚い保障がある、女性専用プランがオススメ!

■ 加入資格

- パナソニックグループの従業員本人・配偶者・子供及び2親等以内の家族で、下記年齢までの方
- 契約日(2025年9月1日)時点で満85歳以下
 - がん太くんレディースDays1は契約日時点で満15歳から満70歳まで

■ 告知

健康状態を問う告知が必要。詳細は制度説明書の「告知事項」参照

■ 月払保険料抜粋(団体取扱) 2024年11月現在 (全年齢の保険料は制度説明書で確認)

入院給付金日額:5,000円
保険料払込期間:終身(抗がん剤・ホルモン剤治療特約・がん先進医療・患者申出療養特約・外見ケア特約・女性がん特約は10年)
定額タイプ 解約払戻金なしタイプ

(単位:円)

	がん太くんDays1								がん太くんレディースDays1			
	充実タイプ				標準タイプ				充実タイプ		標準タイプ	
	男性		女性		男性		女性		女性		女性	
	特定保険料 払込免除 特約あり	特定保険料 払込免除 特約なし	特定保険料 払込免除 特約あり	特定保険料 払込免除 特約なし	特定保険料 払込免除 特約あり	特定保険料 払込免除 特約なし	特定保険料 払込免除 特約あり	特定保険料 払込免除 特約なし	特定保険料 払込免除 特約あり	特定保険料 払込免除 特約なし	特定保険料 払込免除 特約あり	特定保険料 払込免除 特約なし
20歳	1,583	1,472	1,557	1,456	1,170	1,089	1,140	1,059	1,618	1,517	1,201	1,120
30歳	2,125	1,988	2,155	1,981	1,555	1,449	1,491	1,359	2,227	2,049	1,563	1,427
40歳	3,133	2,877	3,161	2,803	2,221	2,034	1,985	1,749	3,429	3,056	2,253	2,002
50歳	5,020	4,425	4,129	3,654	3,394	2,989	2,492	2,184	4,406	3,912	2,769	2,442
60歳	8,322	7,025	5,121	4,552	5,259	4,434	3,112	2,739	5,409	4,822	3,400	3,009

(抗がん剤・ホルモン剤治療特約)(がん先進医療・患者申出療養特約)(外見ケア特約)(女性がん特約)には更新があり、更新後の保険料は更新時の年齢・保険料率によって決まります。

※申込み、その他手続きを希望される場合は、必ず『制度説明書』にて詳細の確認を!

制度説明書の 主な内容	- 保障内容 - 告知事項 - 満年齢別保険料	「がん太くんDays1プラス」とご加入中の がん保険保障内容比較表 - コース変更、解約手続きについて - アフラックのよりそうがん相談サポートの内容	保障期間/控除開始
			10/25～終身 ※一部特約を除く 8月給与

■ 保障内容

入院給付金日額:5,000円
保険期間:終身(抗がん剤・ホルモン剤治療特約・がん先進医療・患者申出療養特約・
外見ケア特約・女性がん特約は10年)

保障内容			がん太くんDays 1		がん太くん レディースDays 1		女性 専用
入院給付金日額:5,000円 保険期間:終身(抗がん剤・ホルモン剤治療特約・がん先進医療・患者申出療養特約・ 外見ケア特約・女性がん特約は10年)			充実タイプ	標準タイプ	充実タイプ	標準タイプ	
診 断	一時金としてがん・上皮内新生物 それぞれ1回限り	がん 50万円 上皮内新生物 5万円	○	○	○	○	一生 涯 保 障
入 院	1日目から 日数無制限	1日につき 5,000円	○	○	○	○	
通 院	三大治療(手術・放射線治療・抗がん剤・ホルモン剤治療)のための通院は日数無制限 所定の通院期間中(365日以内)の 通院なら日数無制限	1日につき 5,000円	○	○	○	○	
手 術	一連の手術については 14日間に1回、回数無制限	1回につき 10万円	○	○	○	○	
放射線	60日に1回 回数無制限	1回につき 10万円	○	○	○	○	
複数回診断	がん・上皮内新生物それぞれ 2年に1回を限度 回数無制限	1回につき がん 50万円 上皮内新生物 5万円	○	—	○	—	10 年 満 期 (自 動 更 新)
緩和療養 上皮内新生物は 保障の対象外	痛みを和らげる治療と 緩和ケアのための入院または 在宅医療を受けたとき	24回を限度 治療を受けた 月ごと 5万円	○	—	○	—	
外見ケア 上皮内新生物は 保障の対象外	顔・頭部の手術、手足の 切断術を受けたとき	それぞれ 1回限り 20万円	○	—	○	—	
	頭髮の脱毛症状	1回限り 10万円					
抗がん剤 ホルモン剤 上皮内新生物は 保障の対象外	治療を受けた月ごと 入院 5万円 しなくても (給付倍率2倍) 乳がん・前立腺がんのホルモン剤 治療のとき 2.5万円 (給付倍率1倍) 更新後の保険期間を含め 通算300万円まで	○	—	○	—		
先進医療 患者申出療養 上皮内新生物は 保障の対象外	先進医療 患者申出 療養を受けたとき 〈がん先進医療・患者申出療養給付金〉1回につき 先進医療・患者申出療養にかかる技術料のうち 自己負担した金額と同額 更新後の保険期間を含め 通算2,000万円まで 〈がん先進医療・患者申出療養一時金〉 上記「がん先進医療・患者申出療養給付金」が 支払われる先進医療・患者申出療養を受けたとき 1年間に1回まで15万円	○	○	○	○		
女性特定ケア 上皮内新生物は 保障の対象外	乳房観血切除術、 子宮全摘出術・卵巣全摘出術を 受けたとき	1回につき 20万円	—	—	○	○	
乳房再建 上皮内新生物は 保障の対象外	女性特定ケア給付金が支払われる 乳房観血切除術を受けた後に 乳房再建術を受けたとき	1回につき 50万円	—	—	○	○	

※「先進医療」および「患者申出療養」は、厚生労働大臣が認める医療技術です。これらは医療技術ごとに適応症(対象となる疾患・症状など)および実施する医療機関が限定されています。また、医療技術・適応症・実施する医療機関は随時見直されます。

特定保険料払込免除特約 特定保険料 払込免除	特約を付加した場合、初めてがんと診断確定されてから、つぎの①または②に該当以後の保険料の払込が免除 ①2年以内に、がんの治療を目的に入院した入院日数および所定の通院の通院日数の合計が30日に達したとき ②2年経過後時点でがんと診断確定されていて、がんの治療を目的に入院または所定の通院をしていること 上皮内新生物は保障の対象外	ご希望に応じて 付加できる 特約です
------------------------------	--	--------------------------

〈付帯サービス〉 アフラックの よりそうがん 相談サポート	このサービスは、Hatch Healthcare株式会社が提供するサービスであり、アフラックの提供する保険 またはサービスではありません。
--	--

- がん保険には保障の開始まで待ち期間(保障されない期間)があります。
- 商品およびサービスの詳細については「契約概要」等をご覧ください。

アフラックの
がん保険
加入者用

◎以前に加入したがん保険に不足している保障を
プラスしてパワーアップするがん保険

昔入ったままのがん保険では、万一の場合に必要な保障が受けられない場合があります。

- がん治療は時代とともに変化し、「通院」での治療が増加傾向
- がん治療経験者の三大治療※のいずれかの受療割合は95.7%
(回答数=5,138 がん罹患者およびその家族へのアンケート調査(2022年5月アフラック実施)より)
※手術、放射線治療、抗がん剤・ホルモン剤治療

だから、がん治療の変化にあわせた、保障を備えることが大切です!

- 「通院治療」は三大治療なら日数無制限で保障
- さらに「抗がん剤・ホルモン剤治療」を受けたときも
月ごとに保障
- 退職後も継続可能(保険料は個別取扱となる場合あり)

あなたの
「がん保険」

+

がん太くん
Days1プラス
がん太くん
レディース
Days1プラス

加入中のがん保険ごとに通院給付金の支払要件があります。
⇒ 詳細は、制度説明書の保障内容比較表でご確認ください!

※「がん太くんDays1プラス」「がん太くんレディースDays1プラス」は一人ずつ申込みタイプの保険

■ 加入資格

アフラックのがん保険に加入している、パナソニックグループの従業員本人・配偶者で、下記年齢までの方

- 契約日(2025年9月1日)時点で満85歳以下
- がん太くんレディースDays1プラスは契約日時点で満15歳から満70歳まで

■ 告知

健康状態を問う告知が必要。詳細は制度説明書の「告知事項」参照

■ 月払保険料抜粋(団体取扱) 2024年11月現在 (全年齢の保険料は制度説明書で確認)

※支払う保険料は、現在加入中のがん保険と下記保険料の合計額

通院給付金日額:10,000円

保険料払込期間:終身(抗がん剤・ホルモン剤治療特約・がん先進医療・患者申出療養特約・外見ケア特約・女性がん特約は10年)
(単位:円)

	がん太くんDays1プラス				がん太くんレディースDays1プラス	
	Aタイプ		Bタイプ		Aタイプ	Bタイプ
	男性	女性	男性	女性	女性	女性
20歳	1,147	1,211	797	871	1,272	932
30歳	1,543	1,656	1,033	1,176	1,724	1,244
40歳	2,247	2,378	1,497	1,728	2,631	1,981
50歳	3,500	3,064	2,350	2,224	3,322	2,482
60歳	5,595	3,737	3,825	2,647	4,007	2,917

(抗がん剤・ホルモン剤治療特約)(がん先進医療・患者申出療養特約)(外見ケア特約)(女性がん特約)には更新があり、更新後の保険料は更新時の年齢・保険料率によって決まります。

※申込み、その他手続きを希望される場合は、必ず『制度説明書』にて詳細の確認を!

制度説明書の 主な内容	- 保障内容 - 告知事項 - 満年齢別保険料	「がん太くんDays1プラス」とご加入中の がん保険保障内容比較表 - コース変更、解約手続きについて	保障期間/控除開始
			10/25〜終身 ※一部特約を除く 8月給与

■ 保障内容

通院給付金日額:10,000円

保険期間:終身(抗がん剤・ホルモン剤治療特約・がん先進医療・患者申出療養特約・外見ケア特約・女性がん特約は10年)

		がん太くん Days1プラス		がん太くん レディースDays1プラス		女性 専用
		Aタイプ	Bタイプ	Aタイプ	Bタイプ	
診 断	一時金としてがん・上皮内新生物 それぞれ1回限り	がん 50万円 上皮内新生物 5万円	○	—	○	—
通 院	三大治療(手術・放射線治療・抗がん剤・ホルモン剤治療)のための通院は日数無制限 所定の通院期間中(365日以内)の 通院なら日数無制限	1日につき 10,000円	○	○	○	○
複数回診断	がん・上皮内新生物それぞれ 2年に1回を限度 回数無制限	1回につき がん 50万円 上皮内新生物 5万円	○	○	○	○
緩和療養	痛みを和らげる治療と 緩和ケアのための入院または 在宅医療を受けたとき	24回を限度 治療を受けた 月ごと 5万円	○	○	○	○
外見ケア	顔・頭部の手術、手足の 切断術を受けたとき	それぞれ 1回限り 20万円	○	○	○	○
	頭髮の脱毛症状	1回限り 10万円				
抗がん剤 ホルモン剤	入院 しなくても	治療を受けた月ごと 乳がん・前立腺がんのホルモン剤 治療のとき 5万円 (給付倍率2倍) 2.5万円 (給付倍率1倍) 更新後の保険期間を含め 通算300万円まで	○	○	○	○
先進医療 患者申出療養	がん先進医療・患者申出療養給付金)1回につき がん先進医療・患者申出療養にかかる技術料のうち 自己負担した金額と同額 更新後の保険期間を含め 通算2,000万円まで	○	○	○	○	○
	がん先進医療・患者申出療養一時金) 上記「がん先進医療・患者申出療養給付金」が 支払われるがん先進医療・患者申出療養を受けたとき 1年間に1回まで 15万円					
女性特定ケア	乳房観血切除術、 子宮全摘出術・卵巣全摘出術を 受けたとき	1回につき 20万円	—	—	○	○
乳房再建	女性特定ケア給付金が支払われる 乳房観血切除術を受けた後に 乳房再建術を受けたとき	1回につき 50万円	—	—	○	○

※「がん先進医療」および「患者申出療養」は、厚生労働大臣が認める医療技術です。これらは医療技術ごとに適応症(対象となる疾患・症状など)および実施する医療機関が限定されています。また、医療技術・適応症・実施する医療機関は随時見直されます。
※よりそうがん相談サポートはアフラックの全てのがん保険(責任開始日を迎えていて、かつ有効な契約)の被保険者様が被保険者様自身のがんに関して利用できる付帯サービスです。
※(がん太くんDays1プラス)(がん太くんレディースDays1プラス)は、現在ご契約のアフラックの「がん保険」に上乗せして契約いただく商品ですので、既契約の保険とあわせて大切にご継続ください。
●がん保険には保障の開始まで待ち期間(保障されない期間)があります。
●商品の詳細については「契約概要」等をご覧ください。

2010年度までに加入された「がん太くん」等のコース変更	結婚・出産等による配偶者・子供の保障追加の為のコース変更が可能 (保障の追加をできる子供は満23歳未満、保障期間も同様)
------------------------------	---

15

16

パナファミリー傷害保険

■パナニック保険サービス

ケガ

・死亡・後遺障害
・入院・通院・手術

賠償責任

自転車による
賠償事故 など

熱中症

・後遺障害・入院
・通院・手術

選べるオプション

・携行品損害・受託物賠償
・弁護士費用・救護者費用

おすすめポイント! /

1 一生涯の補償!

現役時のご加入内容のまま退職後も継続できて安心

2 幅広い補償!

●日常生活賠償は最大3億円まで補償
国内の事故では保険会社が<示談交渉>してくれるので安心
●熱中症危険補償特約と天災危険補償特約を自動セット
●4つの<選べるオプション>でさまざまなニーズにそなえられる

割引率*
約59%
適用!

※詳細は制度説明書をご覧ください。

ご家族も
加入可能!

募集要領

自動継続方式

前年からご加入の皆さまについては、ご加入内容の変更や継続停止のご連絡がない場合、今回の募集においては前年ご加入の内容に応じたセットでの自動継続加入の取扱いとさせていただきます。
(注)従業員ご本人さまが60才到達時または退職時は、補償継続のため別途手続きが必要です。詳しくは「60才到達時または退職時の手続きに関するご案内」をご覧ください。

加入資格者(お申込人となれる方の範囲)

パナニックグループの関係会社に所属する役員、社員および社員待遇の従業員の方である60才未満の方(2025年8月1日現在)に限ります。

被保険者本人となれる方および各補償ごとの被保険者(補償対象者)の範囲

被保険者本人とは、加入申込票の被保険者欄に記載された方をいいます。なお、オプション補償については、ご加入いただいた場合の被保険者の範囲となりますのでご注意ください。また「各補償ごとの被保険者(補償の対象者)の範囲」のイメージ図は、加入資格者本人が被保険者本人となった場合のイメージ図となります。
*同居・別居の別および続柄の判断基準は制度説明書をご覧ください。

被保険者本人となれる方の範囲

■家族コース 上記加入資格者のみです。	■夫婦コース 上記加入資格者のみです。	■個人コース 上記加入資格者およびその家族(配偶者、子ども、両親、兄弟姉妹および本人と同居している親族をいいます。)です。
------------------------	------------------------	--

各補償ごとの被保険者(補償の対象者)の範囲

基本補償

ケガ・熱中症

オプション

携行品損害

オプション

救護者費用^{※3}

■家族コース

被保険者本人、配偶者、同居の親族^{※1}、別居の未婚の子^{※2}

同居 親族

別居 子(未婚)

本人 配偶者

同居の子

■夫婦コース

被保険者本人および配偶者

本人 配偶者

■個人コース

被保険者本人のみ
(上記のうち加入申込票の被保険者欄に記載された方のみ)

本人

基本補償

日常生活賠償^{※4}

オプション

受託物賠償^{※4}

オプション

弁護士費用

■家族コース・夫婦コース・個人コース 共通
被保険者本人、配偶者、同居の親族^{※1}、別居の未婚の子^{※2}

同居 親族

別居 子(未婚)

本人 配偶者

同居の子

(※1)同居の親族とは、本人またはその配偶者と同居の、本人またはその配偶者の6親等内の血族および3親等内の姻族をいいます。
(※2)別居の未婚の子とは、本人またはその配偶者と別居の、本人またはその配偶者の未婚の子をいいます。また「未婚」とは、これまでに婚姻していないことをいいます。
(※3)救護者費用については、「救護対象者」の範囲を記載しております。詳細は制度説明書をご覧ください。
(※4)日常生活賠償・受託物賠償の場合、上記の被保険者(補償の対象者)の範囲に該当する方が責任無能力者である場合は、その方の親権者、その他の法定監督義務者および監督義務者に代わって責任無能力者を監督する方^{※4}を被保険者とします。ただし、その責任無能力者に関する事故に限ります。
(注)監督義務者に代わって責任無能力者を監督する方は、責任無能力者の6親等内の血族、配偶者および3親等内の姻族に限ります。

60才到達時または退職時の手続きに関するご案内

補償を継続いただくにあたり、口座・住所登録手続きが必要となります。

60才到達月または退職月の翌月1日

補償

対象者

保険料

一生涯補償

現役従業員

60才以降または退職者

給与控除

口座振替

60才到達月または退職月の20日までに
口座・住所登録手続きが必要となります。

誕生日月または保険料最終給与控除月の3か月後に残りの期間の保険料を一括口座振替します。

60才到達または退職後の保険についてはホームページにてご確認ください。

◆ホームページ
ご退職予定の方へ

https://panasonic.co.jp/pisj/qr/taisoku_count.html

60才到達または退職後の新規加入手続き書類をメールにてご請求いただけます。

◆資料請求
お問い合わせ

https://panasonic.co.jp/pisj/qr/ob_inquiry_count.html

※申込み、その他手続きを希望される場合は、必ず『制度説明書』にて詳細の確認を!

制度説明書の 主な内容	●補償内容の詳細 ●お支払いする保険金 ●Q&A ●用語の説明 ●保険金をお支払いしない主な場合 ●中途加入・中途脱退・期中でのコース変更の取扱い ●保険金をお支払いする場合に該当したとき ●重要事項のご説明	保険期間/控除開始 ●8/1 1年間 ※自動継続されます ●8月給与
----------------	--	--

補償の概要

ケガの備え

通勤通学中・就業中・家事中・旅行中・趣味のスポーツ中などのケガをまとめて補償!

POINT 1

国内外を問わず、24時間ケガを補償!

POINT 2

入院・通院を1日目から、1日のみでも補償!

POINT 3

自転車事故・交通事故によるケガも補償!

賠償事故の備え

高額になるリスクのある賠償事故を1回の事故につき3億円を限度に補償!

POINT 1

国内外を問わず補償!
*海外の場合一部対象外となる補償あり

POINT 2

自転車保険の代わりにおすすめ!
(各自治体の自転車条例へも対応)

POINT 3

日本国内の場合、示談交渉サービス付きで安心!

保険金額と保険料

基本補償

- すべてのコースに天災危険補償特約および熱中症危険補償特約がセットされています。
- 各コースとも傷害手術保険金は、入院中に受けた手術の場合は傷害入院保険金日額の10倍、入院中以外の手術の場合は傷害入院保険金日額の5倍をお支払いします。

■家族コース

保険金額	セット名	X	A	B	C	D	E
	月払保険料	1,700円	2,660円	4,290円	6,020円	7,380円	8,540円
本人・配偶者	傷害死亡・後遺障害保険金額	500万円	1,000万円	1,500万円	2,000万円	2,500万円	3,000万円
	傷害入院保険金日額	2,000円	3,000円	5,000円	8,000円	11,000円	14,000円
	傷害通院保険金日額	1,500円	1,500円	3,000円	4,500円	5,000円	5,000円
家族(親族)	傷害死亡・後遺障害保険金額	250万円	500万円	750万円	1,000万円	1,250万円	1,500万円
	傷害入院保険金日額	1,000円	1,500円	2,500円	4,000円	5,500円	7,000円
	傷害通院保険金日額	750円	750円	1,500円	2,250円	2,500円	2,500円
日常生活賠償保険金額(限度額)		1回の事故につき3億円限度					

■夫婦コース

保険金額	セット名	Y	F	G	H	J	K
	月払保険料	1,200円	1,870円	3,010円	4,200円	5,140円	5,950円
本人・配偶者	傷害死亡・後遺障害保険金額	500万円	1,000万円	1,500万円	2,000万円	2,500万円	3,000万円
	傷害入院保険金日額	2,000円	3,000円	5,000円	8,000円	11,000円	14,000円
	傷害通院保険金日額	1,500円	1,500円	3,000円	4,500円	5,000円	5,000円
日常生活賠償保険金額(限度額)		1回の事故につき3億円限度					

■個人コース

保険金額	セット名	Z	L	M	N	P	Q
	月払保険料	690円	1,060円	1,680円	2,330円	2,850円	3,300円
本人	傷害死亡・後遺障害保険金額	500万円	1,000万円	1,500万円	2,000万円	2,500万円	3,000万円
	傷害入院保険金日額	2,000円	3,000円	5,000円	8,000円	11,000円	14,000円
	傷害通院保険金日額	1,500円	1,500円	3,000円	4,500円	5,000円	5,000円
日常生活賠償保険金額(限度額)		1回の事故につき3億円限度					

選べるオプション

⚠ ご自身のご希望に合うオプションをお選びください。(注)オプションのみのご加入はできません。

携行品損害	受託物賠償	弁護士費用	救護者費用
基本補償の加入コース: 家族コース・夫婦コース・個人コース セット名 1R 2R 3R 月払保険料 270円 210円 180円	基本補償の加入コース: 家族コース・夫婦コース・個人コース セット名 1S 2S 3S 月払保険料 20円	基本補償の加入コース: 家族コース・夫婦コース・個人コース セット名 1T 2T 3T 月払保険料 140円	基本補償の加入コース: 家族コース・夫婦コース・個人コース セット名 1U 2U 3U 月払保険料 40円 20円 10円
携行品損害 保険金額 保険期間を通じて 30万円限度* (自己負担額:1事故につき5,000円)	受託物賠償 責任保険金額 保険期間を通じて 30万円限度 (自己負担額:1事故につき5,000円)	弁護士費用等 保険金額 1事故1被保険者ごとに 300万円限度 (法律相談費用保険金額は10万円)	救護者費用等 保険金額 保険期間を通じて 300万円限度

*損害の額は、1個、1組または1対のものについて10万円限度、一部5万円限度のものもごさいます。

Check!

各種情報はコチラ

制度説明書はこちらの2次元コードよりご覧ください。

保険の内容や保険料試算等はこちらの2次元コードより「パナニック保険サービスHP商品ページ」もご覧ください。

B24-200216 承認年月: 2025年2月

パナファミリー傷害保険

18

17

団体ファミリー介護保険

■パナソニック保険サービス

介護補償

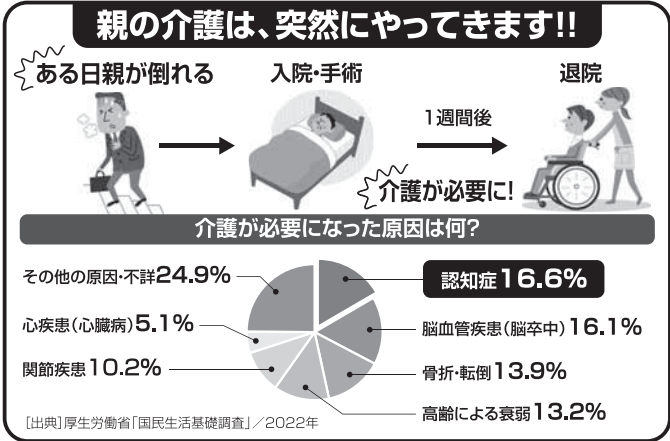
(本人・配偶者・両親)
・100万円・300万円・500万円

介護特約被保険者※1が一定の要介護状態※2となり90日を超えて継続した場合一時金をお受け取りいただけます。

傷害後遺障害

(本人・配偶者)
・10万円

※1 介護特約被保険者とは、介護一時金支払特約の被保険者および親介護一時金支払特約の特約被保険者をいいます。以降同様とします。
※2 要介護状態の詳細は制度説明書の「※印の用語のご説明」をご覧ください。



団体割引
30%
適用!

別居の
ご両親も加入
可能!

退職後も
継続できて
安心!

募集要領

自動継続方式

前年からご加入の皆さまについては、ご加入内容の変更や継続停止のご連絡がない場合、今回の募集においては前年ご加入の内容に応じたセットでの自動継続加入の取扱いとさせていただきます。
(年令の進行により保険料表の年令区分が変わる場合は、ご継続時のご年令による保険料となりますのでご了承ください。)
なお、介護特約被保険者が保険始期日時時点で満90才の方は自動脱退となります。
(注)従業員で本人さまが60才到達時または退職時は、補償継続のため別途手続きが必要です。詳しくは「60才到達時または退職時の手続きに関するご案内」をご覧ください。

加入資格者(お申込人となれる方の範囲)

パナソニックグループの関係会社に所属する役員、社員および社員待遇の従業員の方である60才未満の方(2025年8月1日現在)に限ります。

被保険者本人となれる方の範囲

基本補償および介護一時金支払特約の被保険者となれる方は、上記加入資格者本人およびその配偶者に限ります。親介護一時金支払特約の特約被保険者となれる方は、上記加入資格者本人の両親または配偶者の両親(父母いずれか、または両方)に限ります。また、保険期間の開始時点(2025年8月1日現在)で満15才から満89才までの方がご加入いただけます。

補償の概要

介護特約被保険者が次の要介護状態になって90日を超えて継続した場合に保険金をお支払いします。
①公的介護保険制度に基づく要介護2(要介護2以上補償プランの場合)または要介護3(要介護3以上補償プランの場合)以上の認定を受けた場合
②引受保険会社所定の状態に該当した場合

Check!

「親の介護」仕事との両立に、資金面での備えを!

“団体ファミリー介護保険”なら一時金で介護にともなう出費に自由に充てていただけます!

- 家族で負担した初期費用の出費の補填に
- 介護休職で減った収入の補填に
- 公的介護対象外の介護用品の購入やレンタル費用に
- 別居の両親のサポートのための帰省費用に

初期にかかる費用 | 住宅改造や介護用ベッドの購入等、一時的にかかった費用

福祉用具の購入費 等 | 住宅改修費 等 | 平均約 **74万円** | 介護用ベッドの購入 | 車椅子用スロープ設置

[出典]生命保険文化センター「生命保険に関する全国実態調査」/2021(令和3)年度

60才到達時または退職時の手続きに関するご案内

補償を継続いただくにあたり、口座・住所登録手続きが必要となります。

60才到達月または退職月の翌月1日

補償	対象者	保険料
89才まで加入できます	現役従業員	給与控除
60才以降または退職者	60才以降または退職者	口座振替

60才到達月または退職月の20日までに口座・住所登録手続きが必要となります。

誕生日または保険料最終給与控除月の3か月後に残りの期間の保険料を一括口座振替します。

60才到達または退職後の保険についてはホームページにてご確認ください。

◆ホームページ
ご退職予定の方へ https://panasonic.co.jp/pisj/qr/taisyoku_count.html

60才到達後または退職後の新規加入手続き書類をメールにてご請求いただけます。

◆資料請求
お問い合わせ https://panasonic.co.jp/pisj/qr/ob_inquiry_count.html

※申込み、その他手続きを希望される場合は、必ず『制度説明書』にて詳細の確認を!

制度説明書の 主な内容	●補償内容の詳細 ●健康に関する告知について ●Q&A ●お支払いする保険金 ●保険金をお支払いしない主な場合	●用語の説明 ●中途加入・中途脱退の取扱い ●保険金をお支払いする場合に該当したとき ●重要事項のご説明	保険期間/控除開始
			●8/1 1年間 ※自動継続されます ●8月給与

保険金額と保険料

お知らせ:一部の年令区分で保険料が変更になります。
※前年度の介護特約被保険者の人数と年令によって保険料が決定します。

要介護2以上補償プラン

基本補償		介護補償(※1)					
傷害後遺障害保険金額(※3) (10万円)		保険金額 (介護一時金額・親介護一時金額)	100万円	300万円	500万円		
		セット名	本人・配偶者	セット21	セット22	セット23	
本人・配偶者			両親	セット24	セット25	セット26	
月払保険料(年令問わず)	10円	+	1人あたりの年令別月払保険料(※2)	15～44才	10円	20円	30円
				45～49才	10円	40円	70円
				50～54才	30円	100円	160円
				55～59才	80円	230円	390円
				60～64才	200円	590円	980円
				65～69才	350円	1,050円	1,750円
				70～74才	1,980円	5,930円	9,890円
				75～79才	2,720円	8,150円	13,590円
				80～84才	4,770円	14,320円	23,870円
				85～89才	8,330円	24,980円	41,630円

要介護3以上補償プラン

●新規ご加入はできません。継続加入のみのお引受けとなります。
●要介護3以上補償プラン内でのセットの変更は増額・減額ともにできません。要介護3以上補償プランは現在と同一セットでの継続加入のみ可能です。ただし、健康に関する告知に該当し、要介護2以上補償プランへ減額の変更(移行)ができない場合は別途、パナソニック保険サービスへご相談ください。

基本補償		介護補償(※1)				
傷害後遺障害保険金額(※3) (10万円)		保険金額 (介護一時金額・親介護一時金額)	100万円	300万円	500万円	
本人・配偶者		セット名	本人・配偶者	セット31	セット32	セット33
			両親	セット34	セット35	セット36
月払保険料(年令問わず) 10円	+	1人あたりの年令別月払保険料(※2)	15～44才	10円	20円	30円
			45～49才	10円	40円	60円
			50～54才	30円	80円	140円
			55～59才	60円	180円	310円
			60～64才	150円	440円	740円
			65～69才	260円	770円	1,290円
			70～74才	1,410円	4,230円	7,050円
			75～79才	1,910円	5,740円	9,570円
			80～84才	3,360円	10,090円	16,820円
			85～89才	6,060円	18,190円	30,320円

●介護一時金支払特約および親介護一時金支払特約は、介護のため一時的に必要な費用(介護用品・住宅リフォーム費用等)に充当することを目的とした特約です。
(※1)ご本人・配偶者はセット21~23・31~33(継続のみ)、ご本人または配偶者のご両親はセット24~26・34~36(継続のみ)にご加入ください。
(※2)年令は介護特約被保険者の2025年8月1日時点の満年令となります。
(※3)正式名称は「傷害死亡・後遺障害保険金額」ですが、傷害死亡保険金が補償対象外のため名称を「傷害後遺障害保険金額」としています。

保険料の計算方法

STEP 1	STEP 2	STEP 3	STEP 4
加入パターンと介護補償の一時金額を決める (セット名に注意)	年令別の月払保険料を確認 (2025年8月1日時点の満年令)	下記Bの該当箇所当てはめる (パターンに注意)	①~④を足すと完成 (A:基本補償の足し忘れに注意)
パターン1 本人	傷害後遺障害保険金 10万円	10円	+
パターン2 本人の両親※3	傷害後遺障害保険金 10万円	10円	+
パターン3 配偶者※4	傷害後遺障害保険金 10万円	10円	+
パターン4 配偶者の両親※3	傷害後遺障害保険金 10万円	10円	+

A	基本補償被保険者※1	B	介護特約被保険者※2	A+B	月払保険料
パターン1 本人	傷害後遺障害保険金 10万円	10円	介護一時金 100万円 300万円 500万円	円	= 円 ①
パターン2 本人の両親※3	傷害後遺障害保険金 10万円	10円	親介護一時金 100万円 300万円 500万円 父 円 母 円	円	= 円 ②
パターン3 配偶者※4	傷害後遺障害保険金 10万円	10円	介護一時金 100万円 300万円 500万円	円	= 円 ③
パターン4 配偶者の両親※3	傷害後遺障害保険金 10万円	10円	親介護一時金 100万円 300万円 500万円 父 円 母 円	円	= 円 ④
①+②+③+④ 月払保険料				円	= 円 ⑤

※1 基本補償の被保険者になれる方は、本人または配偶者に限ります。上記パターンごとに、本人または配偶者の傷害後遺障害保険金額10万円が自動でセットされます。
※2 介護一時金支払特約の被保険者になれる方は、本人または配偶者に限ります。また、親介護一時金支払特約(※3)の特約被保険者になれる方は本人の両親または配偶者の両親に限ります。
※3 両親のいずれか片方のみでもご加入できます。
※4 婚姻の相手方をいい、事実婚(内縁関係)のパートナーおよび婚姻関係と異ならない程度の実質を備える状態にある同性パートナーを含みます。
※5 両親どちらもご加入の場合、親介護一時金は同額での設定となります。

Check!

各種情報はコチラ

制度説明書はこちらの2次元コードよりご覧ください。
※健康状況告知書質問事項につきましては、5ページをご確認ください。

保険の内容や保険料試算等はこちらの2次元コードより「パナソニック保険サービスHP商品ページ」もご覧ください。

収入あんしん保険

■パナソニック保険サービス

病気やケガで長期間働けなくなった際に収入を補填できる保険です!!

最長60才まで補償!
(退職した場合も含む)

復職後の収入減少も
カバーできる!
(所定の所得喪失率に応じて補償)

2025年度のお知らせ

●制度名称が「長期所得補償保険」から「収入あんしん保険」に変更になります。

●1口あたりの月払保険料が変更になります。
従来までは年令に関わらず、1口あたりの月払保険料は同一でしたが、2025年度から年令区分別の「保険料」とさせていただきます。保険料をご確認のうえ、お手続きをお願いいたします。

割引率*
48%
適用!

※詳細は制度説明書をご覧ください。

最長60才
まで補償!

ご注意 業務上の身体障害による就業障害については保険金お支払いの対象外となります。

募集要領
自動継続方式
前年からご加入の皆さまについては、ご加入内容の変更や継続停止のご連絡がない場合、今回の募集においては前年ご加入の内容に応じた口数での自動継続加入の取扱いとさせていただきます。
(年令の進行により保険料表の年令区分が変わる場合は、ご継続時のご年令による保険料となりますのでご了承ください。)
(注)退職時または2025年8月1日現在の満年令が60才の方はお手続きの有無にかかわらず「自動解約」となります。

加入資格者および被保険者(補償対象者)となれる方
パナソニックグループの関係会社に所属する役員、社員および社員待遇の従業員の方である60才未満の方(2025年8月1日現在)に限ります。

補償の概要

- 保険期間中にケガや病気で働けなくなり、その状態が免責期間(180日)を超えて継続した場合に保険金をお支払いします。
- 免責期間(180日)経過後に復職しても、ケガや病気で一部業務に従事できず、所得が健康時の80%未満である場合も所得の喪失割合に応じ保険金をお支払いします。
- 地震、噴火、これらを原因とする津波により被った身体障害で働けない場合も保険金をお支払いします。
- 精神障害で働けない場合も保険金をお支払いします。
※アルコール依存症による精神障害等、一部補償の対象とならない場合があります。
- 最長60才到達日まで保険金をお支払いします。
1 免責期間終了日の翌日からその日を含めて60才到達日までの期間が3年に満たない場合は、保険金支払いは最長3年。
2 精神障害を原因とする場合は、免責期間終了日の翌日から起算して最長5年。(ただし、1を超えないものとする。)
※60才到達日とは、60才に達する誕生日の前日。

保険金額と保険料		年令 ^(※2)	1口あたりの月払保険料
保険金額(1口あたり)	5万円	～29才	195円
補償期間(てん補期間)	60才到達日まで、もしくは3年間のいずれか長い方	30才～39才	306円
免責期間	180日	40才～49才	537円
加入限度口数	最大10口限度 ^(※1)	50才～59才	631円

(※1)下の計算式で算出した口数または10口いずれか少ない方が限度口数となります。
所得の平均月額(過去1年間の所得÷12)÷5万円(小数点以下切捨)
(※2)2025年8月1日時点の満年令

ご注意 お支払いする保険金は、就業障害が発生したときの直前1年の所得の平均月額が限度となります。加入口数の決定にあたっては公的医療保険制度の給付内容をご案内いただいたうえで、所得の平均月額を超えないようご注意ください。

※申込み、その他手続きを希望される場合は、必ず『制度説明書』にて詳細の確認を!			保険期間/控除開始
制度説明書の 主な内容	●補償内容の詳細 ●健康状況の告知について ●Q&A ●お支払いする保険金	●保険金をお支払いしない主な場合 ●用語の説明 ●中途脱退や保険金を請求する場合 ●重要事項のご説明	●8/1 1年間 ※自動継続されます ●8月給与

⚠Check!

自分は健康!病気やケガで会社を長期間休むことはない!?
→実際、加入者の約321人に1人*に保険金をお受け取りいただいています!

病気やケガのリスクは、いつでもあなたの身近に存在しています。
長引けば治療費などの支出は増加し、会社を休む事で所得(収入)は減少していきます。

働けなくなっても続く出費…
ローン(住宅・車など) 教育費 生活費 医療費

これで家族も安心!

生活費に困る前に“収入あんしん保険”に加入し毎月の保険金で補填できるように備えましょう!!!
*2022年8月1日～1年間の就業障害発生、保険金お支払い実績より

補償のイメージ図 (注)この図は制度をわかりやすくするために簡略化したもので、所得喪失率が100%の場合を图示しています。

※1 免責期間中に1日でも勤務(在宅勤務を含む)された場合、免責期間のカウントはリセットされます。
※2 最長で60才到達日、もしくは3年間のいずれか長い期間(精神障害を原因とする場合は、左記期間の範囲内で最長5年間が限度となります。)

こんな給付を受けている場合は、保険金を受け取れる?
①休職手当や健康保険傷病手当等の給付を受けている
②障害年金等の公的給付を受けている

いずれの場合も給付の有無や金額にかかわらず、**保険金をお受け取りいただけます。**
※業務上の事由または通勤により被ったケガおよび業務上の病気の原因の場合は、保険金お支払いの対象外となります。
※同種の補償に加入されている場合、お支払限度額を超えた部分はいずれか一方の保険契約からは保険金が支払われない可能性があります。

免責期間180日以内に退職した場合は?
就業障害発生日に保険に加入されていれば、**保険金をお受け取りいただけます。**
免責期間中に退職され保険料の給与控除が終了していても、保険金お支払いの条件を満たしている状況が続く限り最長で60才到達日、もしくは3年間のいずれか長い方の期間*、保険金をお受け取りいただけます。
*精神障害を原因とする場合は、上記期間の範囲内で最長5年間が限度となります。

現在59才、継続するメリットはありますか?
はい。
退職までに就業障害が発生し、退職後に、免責期間180日を超える場合は、60才を迎えても保険金お支払いの条件を満たしている状況が続く限り、最長3年間**保険金をお受け取りいただけます。**

⚠Check!

各種情報は
コチラ

制度説明書はこちらの2次元コードよりご覧ください。
*健康状況告知書質問事項につきましては、4ページをご確認ください。

収入あんしん保険

B24-200216 承認年月：2025年2月

22

21

積立型 未来サポート保険

■パナソニック共済会

◎在職中に給与・賞与等で退職後の備えを確保する積立制度

人生80年以上。退職後に備えませんか？

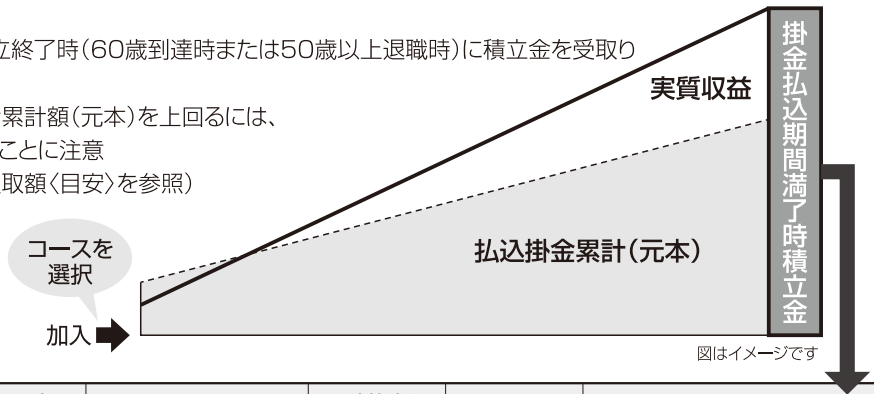


- 60歳到達時または50歳以上退職時の受取り方は、税制適格コースA:2選択肢 一般コースB:3選択肢（50歳未満での退職時は「一時金受取り」のみ）
- 現在の予定利率（年率）は1.24%（2025年2月1日現在） ※予定利率とは、引受保険会社各社の予定利率を引受割合で加重平均したもの
引受保険会社の決算実績によっては配当金あり（配当金は、積立金の積増に）
- 在職中（積立期間中）でも一部出金（一般コースBのみ）または全解約可

■制度概要

在職中に積立て、積立終了時（60歳到達時または50歳以上退職時）に積立金を受取り

積立金額が払込掛金累計額（元本）を上回るには、
一定の期間を要することに注意
（次ページ「一時金受取額〈目安〉」を参照）



コース	税務上の取扱い (積立期間中)	対象口数	一時払申込 (臨時積立)	一部出金	50歳以上退職時に選べる受取り方
税制適格 コースA	個人年金 保険料控除	掛金のうち月払を 優先する3口 (3口に満たない 場合はすべて)	一般コースB に積立※1	×	①年金受取り（積立10年以上） 5年確定年金は選択不可 60歳未満受取り開始は「保証終身年金」のみ可 ②一時金受取り
一般 コースB	一般生命 保険料控除	制限なし		事由により ○	①年金受取り (積立2年以上かつ年金月額1万円以上) ②医療保険に加入 退職時の健康状態等により契約不可の場合あり ③一時金受取り

- 2コースの重複加入可
- 税制適格コースA・一般コースBのいずれか一方の積立金を、もう一方への移し換え不可
- 一時払（臨時積立）も可。年2回（一斉募集〈8月1日加入〉・11月募集〈2月1日加入〉）10万円以上まとまった資金を積立（都度申込み要）
- ※1 税制適格コースAのみ加入の方についても一時払は一般コースBに積立

※必ず「制度説明書」、「契約概要」、「注意喚起情報」等にて詳細の確認を！

制度説明書の 主な内容	●制度のしくみ ●加入パターン ●「一時払制度」のご案内 ●「退職時一時金持込」のご案内	●「一部出金制度」のご案内 ●加入口数の求め方 ●給付内容 ●税務上のお取扱い	控除開始
			●月 払:8月 ●賞与払:12月

■加入資格 〈加入（増口）日:8月1日〉

健康で正常に勤務しているパナソニックグループの従業員で以下年齢までの方
加入（増口）日前日時点、55歳未満（1970年8月1日以降生まれ）
〈税制適格申請ができるのは同時点50歳未満（1975年8月1日以降生まれ）〉

■掛金

掛 金		1口	団体運営費
月 払	給与控除	3,000円	1.2%
賞与払	賞与控除	18,000円	0.5%
一時払	パナソニック共済会の 口座へ振込	10,000円 (10口以上1口単位)	0.2%

●「掛金－団体運営費」＝保険料
（保険料には保険会社の
事業費および遺族特約
保険料含む）

- 賞与払や一時払は、月払の加入が必要
- 毎年、福祉一斉募集時に月払と賞与払の増口・減口も可
ただし、55歳以上（1970年7月31日以前生まれ）の加入者は、減口のみ可（増口・一時払は不可）

■一時金受取額〈目安〉（2024年9月25日現在）
（単位:万円）

月払1口加入の場合			月払1口、賞与払1口加入の場合		
積立 年数	払込掛金 累計額	積立 金額(約)	積立 年数	払込掛金 累計額	積立 金額(約)
1	3.6	3.5	1	7.2	7.0
2	7.2	7.0	2	14.4	14.2
3	10.8	10.7	3	21.6	21.4
4	14.4	14.3	4	28.8	28.7
5	18.0	18.0	5	36.0	36.1
10	36.0	37.1	10	72.0	74.4
15	54.0	57.3	15	108.0	114.9
20	72.0	78.6	20	144.0	157.8
25	90.0	101.3	25	180.0	203.1
30	108.0	125.2	30	216.0	251.1

〈掛金払込期間満了時に年金受取りや年金の据置きする場合の積立条件〉

- 税制適格コースAは10年以上
- 一般コースBは2年以上かつ年金月額1万円以上

●年金月額1万円に必要な積立金額例〈目安〉（単位:万円）

保証 期間 ※2 (年)	積立金額目安(年金の種類により異なる)					
	確定 年金	確定年金 (重点 給付型) ※3	60歳年金開始 保証終身年金		60歳年金開始 配偶者年金付 保証終身年金	
			男 性	女 性	男性 (配偶者が3歳 下の場合)	女性 (配偶者が3歳 上の場合)
5	58.9	—	—	—	—	—
10	114.1	86.5	239.3	275.7	285.8	286.0
15	166.1	112.5	246.5	278.9	288.9	287.7
20	215.0	—	259.5	285.1	294.9	291.5

※2 確定年金・確定年金（重点給付型）は年金受取期間
※3 確定年金（重点給付型）の年金月額は重点給付期間（5年間）は
1万円、重点給付期間経過後は5,000円です。

- 予定利率は、今後の金利水準の低下その他の著しい経済変動等により、将来変更される可能性あり
その結果、年金・一時金の受取金額が減少する場合あり
（表中の積立金額は将来の受取額をお約束するものではない）
- 金額は、保険会社の予定利率等によって変動。詳細は、「制度説明書」の「(A表)(B表)(D表)」についての注意事項」を参照

積立型
未来サ
ポート保
険

電機連合 ねんきん共済

■労働組合

拠出型企業年金保険(生保)／新団体年金共済(こくみん共済 coop(全労済))

◎ゆとりあるセカンドライフを送るための積立年金制度

安心のゆとりあるセカンドライフには

ゆとりある老後生活費は約37万円

令和4年度（公財）生命保険文化センター「生活保障に関する調査」

65歳以上の世帯主:無職、世帯:夫婦のみ
家計収支例(65歳男性)

社会保障給付等の実収入約**24.4万円**
－消費支出・非消費支出約**28.2万円** = △**3.7万円**

〈総務省「家計調査報告」令和5年〉

日本人の平均余命 〈厚生労働省「令和5年簡易生命表」〉

男性が81.09歳、女性が87.14歳となっています。老後をどのように暮らしていくかが、ますます重要な問題です。
(平均寿命とは、0歳の人の平均余命を言います。)

(単位:年)

男性				年齢	女性			
令和5年	令和4年	前期との差	前期との差		令和5年	令和4年	前期との差	前期との差
81.09	81.05	0.04	0歳	87.14	87.09	0.05		
23.68	23.59	0.09	60歳	28.91	28.84	0.08		
19.52	19.44	0.09	65歳	24.38	24.30	0.07		
男性				81.09歳	女性			
				平均寿命				
					87.14歳			

- 若いうちから老後に備え、当制度を活用して資金作りと年金の準備
- 超低金利のローン制度を利用可能 2024年11月現在の金利⇒年1.65%
- 豊富な年金種類から年金受取時に選択

ねんきん共済:生保6種類 こくみん共済 coop3種類 悠々プラン:生保7種類 こくみん共済 coop4種類

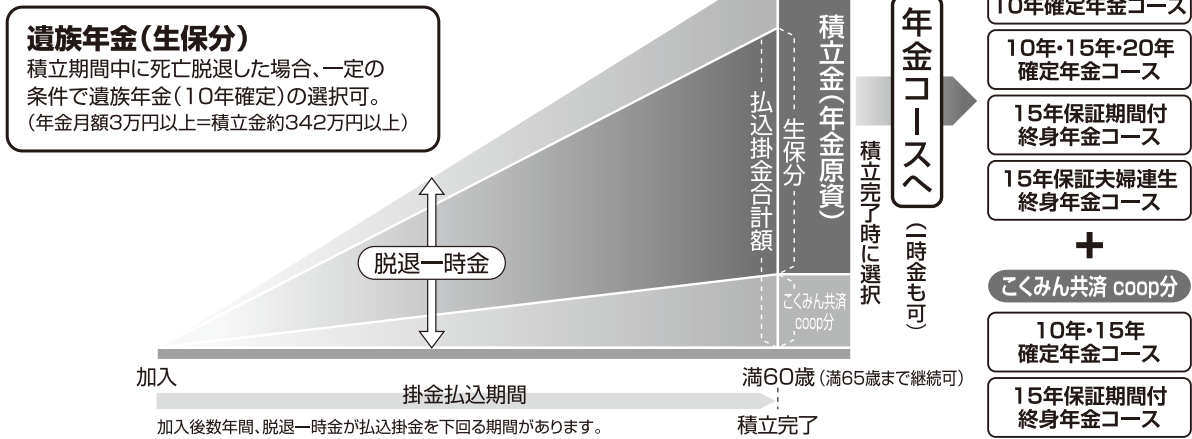
※予定利率については、将来変更される場合があります。

予定利率年1.25%※

(運営事務費等控除後)

■制度概要(ねんきん共済)

※悠々プランの詳細は、制度説明書参照



「ねんきん共済」と「悠々プラン」制度内容の比較(主な相違点のみ掲載)

	ねんきん共済	悠々プラン
生命保険料控除	満50歳未満での加入者は「個人年金保険料控除」対象※1	全員「一般の生命保険料控除」対象※1
積立金の一部引出し	積立金の一部引出し不可	生保分のみ月1回積立金の一部引出し可能(10万円単位)
積立完了時の選択	年金または一時金を選択 年金コースは上図参照	年金、一時金または終身保険を選択 上図年金コースに加え、5年確定、一時払退職後終身保険(生保)(満60歳以上の方が対象)※2
年金月額制限	なし(税制適格の場合…満50歳未満で加入) 税制適格のため、100円でも年金受取り可能	あり こくみん共済 coop:生保とも初年度月額1万円以上 初年度月額1万円未満は一時金での受取り

※1 税務の取扱いについては税制改正により、今後変更となることがあります。

※2 2020年1月より、死亡保険金・高度障害保険金が一時的に保険料を下回る制度になるため、引受会社の明治安田生命保険相互会社は取り扱いを休止することになりました。取り扱いが再開された場合、払込完了者へのご案内を再開いたします。

※申込み、その他手続きを希望される場合は、必ず『制度説明書』、「契約概要」、「注意喚起情報」にて詳細の確認を!

制度説明書の 主な内容	●制度内容の詳細 (悠々プランを含む) ●給付内容について ●給付額試算表	●「ねんきん共済」と「悠々プラン」制度内容の比較 ●積立金の一部引出について ●税務上の取扱い ●ローン制度の内容	控除開始
			●8/12 (口座振替) ※休祝日の場合は翌営業日

■加入資格

電機連合加盟組合の組合員で、申込日現在健康で正常に就業し、かつ加入日(2025年9月1日)

現在、満15歳以上満58歳未満の方

(注)個人年金保険料控除適用となる方は、ねんきん共済に満50歳未満で加入された方

(満50歳以上で加入、または悠々プランに加入された方は一般生命保険料控除対象)

■掛金

加入口数	1口	最低口数	最高口数	備考
月 払	1,000円	5口	100口	うち、3口はこくみん共済 coop分
半年払	10,000円	3口	50口	生保のみ
生保分一時払	10万円	1口	200口 (2,000万円)	
こくみん共済 coop分 一時払	10万円	1口	20口 (200万円)	

- 月払、半年払の重複加入可
- 月払、半年払のいずれかに加入された場合、一時払の申込み可
- 一時払の申込みは「一時払申込書」(生保:こくみん共済 coop)を記入・提出[窓口:所属労働組合]
- こくみん共済 coopの一時払の注意事項
 - ①新規加入(初回引落)時は、取扱わない。年4回の「一時払加入時期」を利用
 - ②一時払の「累計払込掛金」は「ねんきん共済」「悠々プラン」の合計で1,500万円が限度

ねんきん共済 給付額試算表

※積立金は概算額

月払10口(1万円)に加入の場合 (生保7,000円、こくみん共済 coop3,000円)					半年払5口(5万円)に加入の場合 (生保5万円)			一時払10口(100万円)に加入の場合		
加入 年数 (年)	払込掛金合計額	生保 0.7万円	こくみん共済 coop 0.3万円	合計積立概算額 (脱退一時金額)	加入 年数 (年)	払込掛金合計額	生保積立概算額 (脱退一時金額)	加入 年数 (年)	生保積立概算額 (脱退一時金額)	こくみん共済 coop 積立概算額 (脱退一時金額)
1	120,000円	約 82,600円	約 35,480円	約 118,080円	1	100,000円	約 98,500円	1	約 998,400円	約 1,001,380円
2	240,000	166,180	71,380	237,560	2	200,000	198,500	2	1,009,900	1,012,900
3	360,000	250,670	107,690	358,360	3	300,000	299,500	3	1,021,400	1,024,540
4	480,000	336,140	144,410	480,550	4	400,000	401,500	4	1,033,100	1,036,330
5	600,000	422,660	181,560	604,220	5	500,000	504,500	5	1,045,000	1,048,240
10	1,200,000	870,100	373,810	1,243,910	10	1,000,000	1,039,500	10	1,106,300	1,109,920
25	3,000,000	2,376,500	1,021,120	3,397,620	25	2,500,000	2,838,500	25	1,312,800	1,317,590
40	4,800,000	4,165,980	1,789,550	5,955,530	40	4,000,000	4,974,500	40	1,558,700	1,564,120

〈積立期間中の給付額について〉

給付額は現時点では確定しておらず、変動(増減)します。記載の給付額は、明治安田生命保険相互会社(事務幹事会社)、こくみん共済 coopの基礎率(予定利率、予定死亡率、予定事業費率等)を使用しており、その他の引受会社の基礎率を含めたものとはなっていません。給付額試算表の金額は、次の条件で計算していますが、実際にお支払する金額は変動(増減)することがあり、将来のお支払額をお約束するものではありません。(1)生保分の年間保険料140億円(月払92億円、半年払48億円)を常に維持していること。(2)加入者全員の保険料が毎月1日に入金されたものであること。(3)給付額試算表の給付額は、明治安田生命保険相互会社(事務幹事会社)、こくみん共済 coopの基礎率のうち、予定利率年1.25%(2024年8月31日時点)で計算しています。なお、基礎率(予定利率、予定死亡率、予定事業費率等)については、将来変更される場合があります。記載の給付額試算表には、配当金を加算していません。毎年の配当金はそれぞれのお支払時期の前年度決算により決定しますので、現時点では確定していません。決算実績によってはお支払できない年度もあります。また、配当金が生じた場合には積立金の積増に充当されます。年度途中で脱退された場合は、その年の配当金がありません。積立金(脱退一時金)は加入年数が短いと払込保険料の合計を下回ります。

電機連合の積立年金制度として「ねんきん共済」と「悠々プラン」の2種類を福祉一斉PRではご案内しています。
制度内容等詳細については制度説明書をご覧ください。「悠々プラン」では5年確定年金の選択もできますよ。